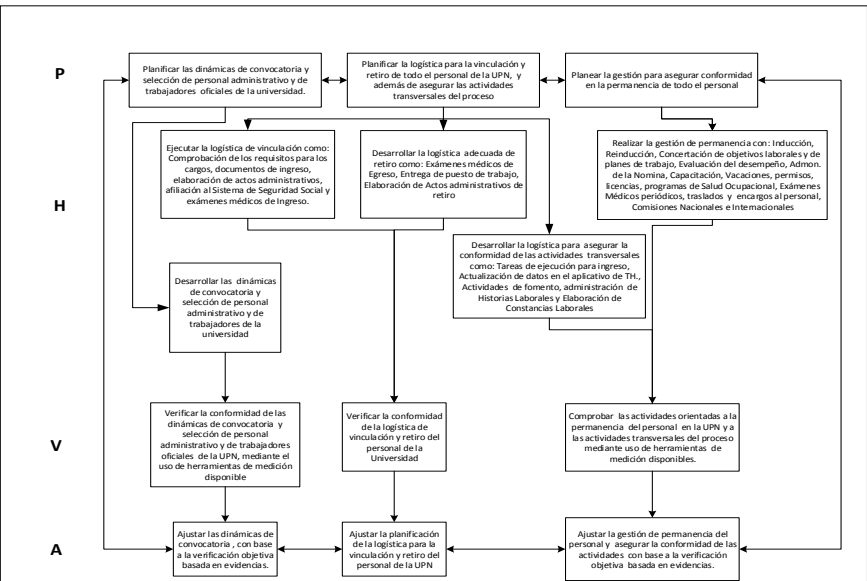

		FICHA DE CARACTERIZACIÓN		
		GESTIÓN DE TALENTO HUMANO		
Código: FCA-GTH		Fecha de Aprobación: 17-09-2019	Versión: 04	Total Páginas: 2
OBJETIVO	Asesorar a la Alta Dirección y gestionar las diferentes fases de la administración de talento humano, mediante políticas y acciones que garanticen el cumplimiento de la misión y la visión de la Universidad.			
ALCANCE	Aplica para el personal de la Universidad Pedagógica Nacional, bajo las Modalidades de vinculación: Administrativo, Supernumerario, Trabajador Oficial, Docente de Planta UPN e IPN, Docente Catedrático y Ocasional.			
RESPONSABLE	Subdirector de Personal.			
PROVEEDORES (Internos y/o externos)	ENTRADAS (Recursos, requisitos)	ACTIVIDADES (PHVA)	SALIDAS (producto y/o servicios)	USUARIOS (Internos y/o externos)
Dependencias de la Universidad Pedagógica Nacional y servidores públicos	Requerimientos, Actos administrativos, oficios, memorandos y circulares		Resoluciones de situaciones administrativas; comunicación al (los) interesado(s)	Funcionario objeto de la vinculación y/o nombramiento Funcionario objeto del encargo, renuncia, sanción disciplinaria e incapacidad Funcionario objeto de la comisión de servicio, estudio, o año sabático Funcionario objeto del traslado, permiso o licencia no remunerada, o por calamidad Funcionario objeto de las vacaciones
Dependencias UPN y Terceros	Cumplidos Docentes y Novedades de personal; Registro Presupuestal; Actos administrativos		Nóminas por servicios personales y pagos a terceros	Servidores Públicos; Contraloría General de la República; Subdirección Financiera; Archivo
Dependencias de la Universidad Pedagógica Nacional y servidores públicos	Requerimientos de capacitación, para el personal de la Universidad		Oficios autorizando o negando la capacitación requerida	Servidores Públicos de la Universidad
Servidores públicos y/o Dependencias de la Universidad Pedagógica Nacional; Entes externos y autoridades judiciales.	Documentos, para ser archivados en las historias laborales del personal de la Universidad		Historias Laborales	Servidores Públicos Activos, Retirados;
Organismos Externos a la Institución : Procuraduría General de la Nación, DANE, Fiscalía General de la Nación, Ministerio del trabajo	Oficios Externos, Memorandos Internos, Normatividad vigente (Leyes, Decretos, Resoluciones, etc.)		Adopción de lineamientos y consulta para los Informes Estadísticos de Personal, para cada una de las Modalidades de Vinculación existentes	Comunidad Universitaria
Sindicato de Trabajadores Oficiales, Trabajadores Oficiales y Subdirección de Bienestar Universitario	Requerimientos de Auxilios Sindicales consagrados en la Convención Colectiva de Trabajadores Vigente		Resoluciones por medio de las cuales se otorgan auxilios por Educación, maternidad, lentes y monturas y salud para núcleo familiar y trabajadores oficiales	Sindicato de Trabajadores Oficiales y Trabajadores Oficiales
Sindicato de Trabajadores Oficiales de la UPN; Trabajadores Oficiales	Requerimientos de Permisos Sindicales consagrados en la Convención Colectiva de Trabajadores Vigente		Oficios autorizando o negando permisos sindicales consagrados en la convención vigente	
Dependencias de la Universidad Pedagógica Nacional	Calendario de evaluación y/o programación para ejecución, Estatuto de Personal administrativo, Resolución 0945 de 2006		Instrumentos de evaluación aplicables, informes estadísticos de desempeño del personal, Programas de estímulos e incentivos; capacitación de personal	Funcionario Evaluado, Jefes de Dependencias; Comisión de Personal, Rectoría; Oficina de Control Disciplinario Interno
Servidores públicos y/o Dependencias de la Universidad Pedagógica Nacional, Entes externos y autoridades judiciales	Requerimientos de Historias laborales, Nóminas, Archivo general y recibo de pago		Certificaciones laborales	Servidores públicos y/o Dependencias de la Universidad Pedagógica Nacional; Ministerio de Hacienda, y autoridades judiciales
Soporte Normativo (Interno y externo)	Documentos		Registros	Indicadores
Ver Normograma	Ver Listado Maestro de Documentos - Procedimientos	Ver Listado Maestro de Documentos - Formatos	Ver FIG-GDC Matriz de Indicadores de Gestión	Ver Plan de acción y de mejoramiento Institucional

		FICHA DE CARACTERIZACIÓN		
		GESTIÓN DE TALENTO HUMANO		
Código: FCA-GTH		Fecha de Aprobación: 17-09-2019	Versión: 04	Total Páginas: 2
Recursos requeridos	Riesgos del Proceso	Requisitos a normas vigentes	Políticas de Operación	
Recurso Humano: personal con las competencias para el ejercicio del cargo; Recurso Tecnológico: Sistema de información, Hardware y Software-Red; Recurso Físico: Salón de capacitación, Papelería, Archivadores Infraestructura (espacios de trabajo, teléfonos, otros); Recurso Financiero: Disponibilidad presupuestal.	GTH-R01 - Vinculación de personal sin los requisitos mínimos exigidos GTH-RC1 - Pagos indebidos de nómina	NORMA NTC ISO 9001: 2015 5.1 Liderazgo y Compromiso 6.1 Acciones para abordar riesgos y oportunidades 7.1 Recursos 7.2 Competencia 7.4 Comunicación. 8.1 Planificación y Control Operacional 8.2 Requisitos para los productos y servicios 8.3 Diseño y Desarrollo de los Productos y Servicios 8.5 Producción y Provisión del Servicio 8.7 Control de las Salidas No Conformes 9.1 Seguimiento, Medición, Análisis y Evaluación 10 Mejora. MECI 2014: Componente - Talento Humano, eje de información y comunicación	Las solicitudes de personal deben estar contempladas en los planes (supernumerarios y contratistas) aprobados por la Rectoría y la Oficina de Desarrollo y planeación, y avalados por la dependencia. Para contratar personal por Prestación de Servicios, se requiere constancia de no existencia de personal, de acuerdo al plan de contratistas.	
CONTROL DE CAMBIOS				
FECHA	VERSIÓN	DESCRIPCION DEL CAMBIO	REVISÓ	APROBÓ
28/07/2009	01	Actualización del formato. Se incluye la normatividad externa e interna. Se incluye la columna de tipo (ciclo PHVA). Se incluye las políticas de operación del proceso. Se actualizaron los requisitos del Se modifica la medición en cuanto al formato y tipo de indicador. proceso Gestión de Talento Humano, en relación a la normatividad vigente	María Estela Corrales Sánchez Jefe División de Personal	Oscar Armando Ibarra Russi Rector
05/02/2010	02	Se incluye un indicador al proceso al ajustar el anterior, debido a su medición de eficacia y eficiencia del proceso	María Estela Corrales Sánchez Jefe División de Personal	Oscar Armando Ibarra Russi Rector
13/03/2013	03	Se modifica la estructura de la ficha de caracterización en base al ciclo PHVA. Adición de diagrama de flujo	Samuel Leonardo Villanizar Berdugo Jefe División de Personal	Juan Carlos Orozco Cruz Rector
17/09/2019	04	Se modifica el Diagrama del Ciclo PHVA; Se llevan a cabo la inclusión de los Riesgos del proceso; Se modifica el Componente de Proveedores, Entradas, Recursos Requeridos, Requisitos a normas vigentes y políticas de operación	Arnulfo Triana Rodríguez Subdirector de Personal	Leonardo Fabio Martínez Pérez Rector